

Management-Department - Konferenzteilnahmen 2022

Anfang des Jahres war das Management-Department wieder präsent auf der WK ORG, die dieses Mal zusammen mit der Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer (VHB) an der Universität Düsseldorf stattfand. Das Department wird im Laufe des Jahres wiederum auf mehreren internationalen Management-Konferenzen stark vertreten sein, vor allem bei EGOS (Wien) und der AOM (Seattle, Washington), aber auch bei BCERC (Waco, Texas), SASE (Amsterdam), INGRoup (Hamburg) sowie der SMS (London).

European Group of Organization Studies (EGOS) in Wien

Auf dem nächsten EGOS Colloquium, Anfang Juli 2022 in Wien, werden wieder zahlreiche Forscherinnen und Forscher des Management-Departments ihre Ergebnisse vorstellen.

Zwei Mitglieder des Departments hatten sich erfolgreich um die Organisation eines EGOS Sub-themes beworben:

- Prof. *Jörg Sydow* organisiert zusammen mit Profs. Alfons van Marrewijk (Delft, Niederlande) und Iben Stjerne (CBS, Dänemark) ein Sub-theme zum Thema „Learning from Imperfect Projects“. In dessen Rahmen wird auch Dr. Qinzhen Qian (Tianjin, China, und zurzeit Gast am Management-Department) ein Papier zur „How did the imperfection of an innovation project come about? The tension between flexibility and legitimacy“ zur Diskussion stellen. Zeitlich und inhaltlich abgestimmt mit dem Sub-theme wird es im nächsten Jahr ein Sonderheft des „Project Management Journal“ (<https://www.pmi.org/-/media/pmi/documents/public/pdf/learning/pmj/call-papers-imperfect-projects.pdf?v=eb5f038a-72db-4574-92b8-1c406d68ff9a>) geben.
- Prof. *Markus Helfen* organisiert zusammen mit Prof. Andreas Pekarek (Melbourne, Australien) und Patrizia Zaroni (Hasselt, Belgien) ein Sub-theme zum Thema „Re-organizing Imperfections at Work: Negotiating Power and Control in Employment Relations“.

Zu Vorträgen in anderen Sub-themes des EGOS Colloquiums sind eingeladen worden:

- Dr. *Carolin Auschra* präsentiert aus einem noch laufenden DFG-Projekt ein zusammen mit Prof. *Jörg Sydow* verfasstes Papier „Introducing New Technologies while Maintaining High Reliability: A Study of Implementing Digital Anesthesia Documentation in a Hospital“.
- Aus einem anderen, an der Professur von *Jörg Sydow* laufenden DFG-Projekt werden Dr. Benjamin Schiemer und Prof. Elke Schübler (beide JKU Linz) zusammen mit Marie Hoop und Prof. Gernot Grabher (beide HCU Hamburg) ein Papier zur Zeitlichkeit von kreativen Prozessen vorstellen: „Eigenzeiten of Creativity: Temporal Work as a Coordination Challenge in Artistic and Scientific Project Ecologies“.
- Prof. *Genjiro Kosaka* (Sophia University, Tokyo, und zurzeit Gast am Management-Department) wird seine Forschung zu Toyota in einem Sub-theme über Resilienz mit einem Papier zu „Balancing cooperation and competition tensions and resilience in supply networks: Evidence from the automobile industry in the wake of the Fukushima disaster“ zur Diskussion stellen.

- Dr. *Ehsan Samimi* wird aus einem ebenfalls an der Professur von *Jörg Sydow* laufenden DFG-Projekt in einem Sub-theme über “Practices and Processes of Interorganizational Collaboration” das Papier “Innovating across organizational boundaries: How the collaborative relationships of startups drive ideation processes” zur Diskussion stellen.
- Dr. *Ignas Bruder* präsentiert das zusammen mit Prof. *Jörg Sydow* verfasste Papier „Purpose borrowing across organizational boundaries: How mission-driven organizations lead strategic networks” im Sub-theme zum Thema “Mission-driven Organizing: Embedding Social Purpose through People”.
- *Carolin Puhl* wird in einem Sub-theme zu “Organizational Research on and from the Global South: Overcoming the ‘Perfect/Imperfect’ Dichotomy” Ergebnisse aus einem ihrer aktuellen Dissertationsprojekte mit dem Titel “Doing too much while doing too little? On the struggle with adverse performativity and the science practice gap in research on Global Value Networks” vorstellen.

Academy of Management (AOM) in Seattle, USA

Das Management-Departments wird Anfang August 2022 auch auf dieser weltweit wichtigsten Konferenz für Managementforschung vertreten sein:

- Dr. *Max Braun* präsentiert das Papier „Impression Management in Corporate Communication to Camouflage Financial Misrepresentation“. Das mit *Claas Jess* verfasste Papier wurde als Best-Paper der OMT-Division ausgezeichnet.
- Dr. *Carolin Auschra* präsentiert ein u.a. zusammen mit Prof. *Jörg Sydow* verfasstes Papier mit dem Titel „Strategically constructing a grand challenge? The case of health care undersupply in rural Germany“. Zudem trägt sie zu dem Symposium „Neurodiversity at work: New insights on inclusion and potential“, organisiert von Prof. *Elizabeth Follmer* (University of Washington, USA) bei.
- Dr. *Ehsan Samimi* wird ein anderes, zusammen mit Prof. *Jörg Sydow* verfasstes und aus dem genannten DFG-Projekt stammendes Papier mit dem Titel „Entrepreneurial Creativity from a Practice-based Perspective: Idea Journeys in an Entrepreneurial Ecosystem“ präsentieren.
- Prof. *Stefan Razinskas* präsentiert das Papier „Too much (or not enough) for creative work? A review of curvilinear effects at multiple levels“. Zudem ist er zusammen mit Dr. *Julia Backmann* (University College Dublin, Irland), Dr. *Julia Wimmer* und Prof. *Martin Hoegl* (beide LMU München) mit dem Papier „Abusive supervision and work-home consequences: An experience sampling study“ sowie gemeinsam mit *Daniela Datzler* (LMU München) und dem Papier „Team members' resilience and the emergence of team resilience as drivers of innovation performance“ auf der Konferenz vertreten.
- Dr. *Silja Hartmann* organisiert gemeinsam mit Prof. *Kyle Brykman* (University of Windsor, Kanada) den Professional Development Workshop „Team Resilience: Recent Developments and Building a Microcommunity“, welcher durch die Divisions Organizational Behavior, Managerial and Organizational Cognition, Conflict Management, und Entrepreneurship gesponsert wird. Weiterhin präsentiert Dr. *Silja Hartmann*

gemeinsam mit Ihren Ko-Autoren Caroline Becker (Roche Diagnostics), Prof. Kyle Brykman (University of Windsor, Kanada) und Prof. Matthias Weiß (Ruhr-Universität Bochum) das Manuskript „How do Entrepreneurial Teams Manage Adversity? A Qualitative Study during the COVID-19 Pandemic“. Das Manuskript wurde von der Entrepreneurship Division als Best Paper ausgezeichnet.

- *Ruidong Zhu* präsentiert auf der AOM das Manuskript „Diversity in Entrepreneurial Teams: A Review and Multilevel Mechanism Model“.

Strategic Management Society (SMS) in London

- Dr. *Max Braun* stellt das Papier „Governance Bundles as Antecedents to Corporate Misconduct: A MASEM“ vor. Das Projekt ist eine Zusammenarbeit mit Karen Schnatterly (Virginia Tech, USA).
- Prof. *Miriam Flickinger* präsentiert zwei aktuelle Projekte auf der diesjährigen SMS Annual Conference: (1) „The Performance Effects of Outside Directors in New Ventures: A Large-scale Study of Danish Start-ups“, gemeinsam mit Prof. Jakob Arnoldi und Dr. Sarah Bruhs (Aarhus University) sowie Jacek Piosik (Copenhagen Business School) und (2) “Disentangling Inter- and Intra-Firm Dynamics of CEO Compensation in Family Firms“, gemeinsam mit Prof. Elisabeth Müller (Universität der Bundeswehr München).
- *Ruben Anders* präsentiert das Manuskript „When Do Directors Engage in Critical Debate? A Conceptual Model of Task-Related Conflict“.

Babson College Entrepreneurship Research Conference (BCERC) in Waco, Texas

Die BCERC gilt als weltweit führende Konferenz für Entrepreneurship und bietet einen Ort, an dem Akademiker und Praktiker miteinander in Dialog treten und so Theorie und Praxis verbinden können.

- *Alice Rettig* wird dort ihr Papier mit dem Titel „Entrepreneurial learning practices in the context of and in conflict with startup acceleration programs“ präsentieren.

INGroup (Interdisciplinary Network for Group Research) Konferenz in Hamburg

Die interdisziplinäre Konferenz des Interdisciplinary Network for Group Research (INGRoup) gilt als führende Konferenz zur Forschung zum Thema Zusammenarbeit in Gruppen und Teams.

- Dr. *Silja Hartmann* präsentiert gemeinsam mit Ihren Ko-Autoren Prof. Matthias Weiß (Ruhr-Universität Bochum) und Prof. Martin Högl (Ludwig-Maximilians-Universität München) das Manuskript „The Dynamic Social Process of Team Resilience: A Qualitative Study in the Context of Palliative Care“.

Resilienz Kongress 2022

Auf dem jährlichen Resilienz-Kongress teilen zahlreiche Resilienz-Experten aus Wissenschaft und Wirtschaft ihre Expertise zu den verschiedensten Bereichen der Resilienz.

- Dr. *Silja Hartmann* hat gemeinsam mit Prof. Matthias Weiss (Ruhr-Universität Bochum) den Vortrag „Resilienz am Arbeitsplatz“ gehalten.

52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs) in Hildesheim

Die DGPs zählt zu den der größten Konferenz der psychologischen Forschung im deutschsprachigen Raum. Hier treffen sich auch zahlreiche Expert*innen aus dem Gebiet der Arbeits- und Organisationspsychologie. Ausgewählte Papiere werden als Positionsreferate vorgestellt.

- Prof. Dr. *Mona Weiss* wird ein Positionsreferat zum Thema „Speaking Up at Work: Antecedents and Consequences of Employee Voice Behavior“ halten.